

平成30年度中小企業労働事情実態調査票（別紙）

下記の設問は、福島県中小企業団体中央会独自の調査です。ご協力お願いいたします。

設問10) 人材確保についてお答えください。

①貴事業所において、従業員を採用する際に重視する能力についてお答えください。（○は3つまで）

1 業務についての知識・技能	2 業務に必要な資格
3 社会人としてのマナーや一般常識	4 コミュニケーション能力・協調性
5 管理監督能力	6 継続性・根気強さ
7 積極性・意欲	8 語学力
9 学歴	10 学業成績
11 年齢	12 その他（ ）

②女性、高齢者、外国人の活用状況と今後の活用についてお答えください。（該当するものに○）

	積極的に活用している	ある程度積極的に活用している	現在あまり活用していないが、今後活用したい	現在あまり活用しておらず、今後も活用する予定はない
女性の活用	1	2	3	4
高齢者（65歳以上）の活用	1	2	3	4
外国人の活用（技能実習生を含む）	1	2	3	4

②-1 女性・高齢者・外国人の活用において必要と思われることについてお答えください。

（各項目で○は3つまで）

女性の活用	1 指導・相談する人材 4 活用のノウハウ 7 テレワーク※ 10 その他（ ）	2 社内における理解と支援体制 5 人事制度等の整備 8 国・県の支援制度	3 施設等の整備 6 労働時間の短縮 9 賃金アップ
高齢者（65歳以上）の活用	1 指導・相談する人材 4 活用のノウハウ 7 テレワーク※ 10 賃金アップ	2 社内における理解と支援体制 5 人事制度等の整備 8 従業員の健康管理 11 その他（ ）	3 施設等の整備 6 労働時間の短縮 9 国・県の支援制度
外国人の活用（技能実習生含む）	1 指導・相談する人材 4 活用のノウハウ 7 国・県の支援制度 9 その他（ ）	2 社内における理解と支援体制 5 人事制度等の整備 8 賃金アップ	3 施設等の整備 6 労働時間の短縮

※「テレワーク」とは、情報通信技術を活用した、場所や時間にとらわれない柔軟な働き方のことをいい、在宅勤務やモバイルワークなどがあります。

設問11) 従業員の定着についてお答えください。

①過去3年間に従業員の定着のために実施した取組みはありますか？（○は3つまで）

1 面接・カウンセリングの実施	2 上司・先輩職員によるフォローの実施
3 給与水準の引上げ	4 社員間の親睦を図るイベントの実施
5 希望部署への配置転換	6 OJTの徹底
7 業績・能力評価の見直し	8 能力開発の支援、教育制度の充実
9 経営者との交流	10 非正規職員の正規職員化
11 福利厚生の実施	12 時間外労働の縮減
13 子育て支援	14 介護支援
15 健康相談の実施	16 特になし
17 その他（ ）	

