

『人材戦略の策定』『人材確保』『人材育成』『魅力的な職場づくり』を支援します！

東北地域 事業者向け人材確保・活用プログラム2024

企業が抱える**人材課題**の解決を図るため、

「**セミナー**」「**伴走型実践支援**」「**マッチングイベント**」を通じて、

経営戦略と人材戦略の一体的な推進を**一気通貫でサポート**します！



こんな **お悩み** はございませんか？

求人を出しても
応募がない

必要な知見を
社内で賄えない

社員がなかなか
定着しない

社員が主体的に動ける
仕組みを構築したい

有効な人材戦略策定のための
①
オンライン
セミナー

第1回～第2回
8 / 28 Wed.
13:30～15:30

第3回～第4回
9 / 12 Thu.
13:30～15:30

事例をもとに有効な人材戦略を
体系的に学びます

具体的な課題解決のための
②
伴走型
実践支援

支援回数：1社につき1～3回程度
支援企業数：東北6県計18社程度
(※定員になり次第締め切り)
実施時期：6月～1月頃

課題に応じた
専門家のサポート

兼業人材の戦略的活用のための
③
オンライン
マッチングイベント

第1回
9月～12月頃
実施予定

第2回
10月～1月頃
実施予定

経営課題解決に資する
副業・兼業人材確保の機会

参加料・伴走型支援に係る費用

伴走型支援・マッチングイベントへのお申込み条件として
オンラインセミナーに1回以上ご参加頂く必要があります。

実施詳細は裏面へ
全て**無料**でご利用いただけます



中小企業・小規模事業者
人材活用ガイドライン

3ステップ（標準手順）で検討する人材戦略

人材活用ガイドラインとは？

「人材活用ガイドライン」は、人材活用に関する課題を解消することを目的に、中小企業庁により策定されました。本ガイドラインは、中小企業の人材活用向上への標準的な手順（3ステップ）を支援機関と共に踏みながら、経営課題の背景にある本質的な課題を見出し、人材戦略の輪を従業員にもQ広げていくための羅針盤です。

▶人材活用ガイドラインは中小企業庁HPからダウンロードできます [人材活用ガイドライン](#) 🔍 検索



東北地域人材確保等総合支援事業 実施予定

参加
無料

① 有効な人材戦略策定のための「オンラインセミナー」(全4回)

対象 東北6県に本社または拠点を持つ中小企業等

使用ツール Microsoft Teams

申込期限 各開催日の2日前(土日祝除く)

定員 各回70名

	セミナーテーマ	講師	日程
1	人材不足時代に求められる人材戦略とは ・経営戦略・事業戦略に基づいた人材確保・採用戦略を考える ・人材を核とした人的資本経営とは ・人材活用ガイドラインの活用について	 株式会社パソナJOBHUB ソーシャルインベーション部長 加藤遼氏 パソナ入社後、人材採用・育成・活用支援に携わる。令和2年より現職。行政・企業・NPO等と連携し、様々な事業企画・開発・立上に携わる。中小企業庁の「中小企業・小規模事業者の人材戦略に関する有識者検討会」メンバー。	8 / 28 Wed. 13:30~15:30
2	地元人材の採用・育成 ・会社のビジョン・ミッションを反映した採用戦略とは ・どのようにして地元人材を獲得したのか ・若手人材の育成手法に関して	 株式会社ヘアレン醸造所 代表取締役社長 鳥田洋一氏 東京都出身。協和発酵工業株式会社を退職後、2001年ヘアレン醸造所に創業メンバーとして参画。営業全般・広報・人事労務などを担当し、2022年代表取締役社長に就任。引き続き地域密着にこだわり、新たなビール文化を作り上げている。	
3	外部人材の採用・活用 ・なぜ外部人材活用が注目されるのか ・外部人材の特徴と活用例の紹介 ・採用手法のご紹介 ・メリット デメリット 注意点は？ ・事例をもとにした実際の企業課題と外部人材活用例 ・外部人材活用実践者の声 ・深掘りトークセッション	 株式会社ソーシャル・ネイチャー・ワークス 代表取締役 藤原朋氏 輸入商社を経て、震災をきっかけにUターン移住。ご当地グルメ&地域情報発信!「伊達の屋台」の起業を皮切りに、官民連携協働事業「大槌ソビエーションプロジェクト」など様々な事業を手掛け、外部人材活用による中核人材採用実績も豊富に持つ。	9 / 12 Thu. 13:30~15:30
		 株式会社パソナ東北創生 執行役員 林光人氏 岐阜県出身。ITエンジニアの転職支援を担当した後、株式会社パソナ東北創生へ参画。2020年、岩手県の事業者とビジネスパーソンを副業で繋ぐマッチング事業を立ち上げ、多くのマッチング実績を有する。採用支援の分野において登壇実績多数あり。	
4	組織開発の思想や具体的な制度設計や事業開発について ・「働きがいのある会社」ベスト100ランクインの秘密.. 事例とその効果 ・私たちの目指すハッピーな未来	 株式会社Wasshoi Lab 取締役副社長 濱野友也氏 宮城県出身。東京で大手企業・スタートアップを経験後、2018年Uターン移住しWasshoi Tohoku Groupにジョイン。現在取締役副代表を務める。主体性を重視した事業・組織開発によりUIターン半数以上/女性スタッフ半数以上が活躍する会社となる。	

参加
無料

② 具体的な課題解決のための「伴走型実践支援」

対象 ①オンラインセミナー参加企業

支援企業数 東北6県計18社(予定)

支援回数 1社につき1~3回程度

実施時期 6月~1月頃

経営戦略と人材戦略の一体的推進に向けて!

①のオンラインセミナー参加企業を対象に、地域の経営支援機関やコーディネイト機関等との個別セッションを核にした、伴走型支援を実施します。

想定支援: 「人材戦略」「人材確保」「人材育成」「魅力的な職場づくり」

※応募者多数の場合ご希望に沿えない場合がございます。

参加
無料

③ 副業等人材活用のための「オンラインマッチングイベント」(全2回)

対象 ②伴走型実践支援参加企業

支援企業数 東北6県計10社(予定)

使用ツール Microsoft Teams

実施時期 9月~1月頃

副業等人材活用のマッチングイベント!

②の伴走型実践支援参加企業を対象に、自社の人材戦略に基づいた「副業等人材」の採用イベントを実施します。

最近注目される「高いビジネススキル」を持った副業人材獲得のチャンスです!

※応募者多数の場合ご希望に沿えない場合がございます。

申込方法

下記URL または 右記二次元コードを読み込んでお申込みください。
<https://forms.office.com/r/7KWqSJnq6E>

